

Personel Seçiminde İç Kaynak Kullanımı ve Terfi Politikası

Çalışan seçiminde doğrudan iç kaynak kullanımında terfi, iç transfer (nakil), rütbe indirimi ve işletme içi iş duyuruları ile işletme içerisinde seçim yapılmaktadır.

Terfi (Yükselme): Terfi, bir çalışanın mevcut görevinden daha fazla ücret, yetki ve sorumluluk taşıyan üst düzeyde başka bir göreve getirilmesidir. Boşalan ya da yeni açılan pozisyonlar için terfi politikası ya da önceden yapılmış terfi planlaması çerçevesinde iç kaynaklardan yararlanarak pozisyonlar uygun aday ile doldurulur.

Grubumuz bünyesindeki iş yerlerinde boşalan pozisyonların bünye içerisinde doldurulmasının yüksek performansı ve kuruma bağlılığı ödüllendirmenin bir aracı olarak da kullanılmaktadır.

Terfi kararları; çalışanların daha üst konumdaki bir pozisyona getirilmesini, kendilerine yeni sorumluluklar eklenmesini ve motivasyonlarının artmasını sağladığı için maddi ve psikolojik ödülleri içeren ve çalışanların başarılarını gösteren bir süreç niteliğindedir.

Çalışanların sosyal statülerinin arttığı, işlerinde daha fazla söz sahibi oldukları ve dolayısıyla iş tatminleri arttığı süreci de nitelendirmektedir.

Terfi kararları pozisyon ihtiyacının oluşması sonrasında çalışanın kıdemi, performansı, potansiyeli, kişiliği ve diğer çalışanlarla ilişkileri dikkate alınarak verilmektedir. Ancak din, dil, ırk, cinsiyet, cinsel eğilim ve benzeri tercihleri terfi kararlarını etkileyen veya yön veren nitelikte belirleyici unsurlar değildir.